

KOKOUSAIKA	19.1.2021 klo 18.00 – 20.10.	
KOKOUSPAIKKA	Raahen seurakuntakeskus, Sovionkatu 1, RAAHE	
poissaolijat	Joensuu Harri Karppinen Aimo Havia Risto Heikkilä Maija-Liisa Isokääntä Noora Junnila Kari Kankaala Matti Kantola Eila Lackström Tuuli Pohto Juhani Salonsaari Pentti Valtanen Pirkko Hyväri Maria	kirkkoneuvoston pj. kirkkoneuvoston varapj. varajäsen
Savela Saana		
MUUT LÄSNÄOLIJAT (ja läsnäolon peruste)	Ingerttilä Jukka Ilkko Heikki Honkakoski Merja	kirkkovaltuuston puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä, talousjohtaja taloussihteeri (poissa 4 §:n aikana)
LAILLISUUS JA PÄÄTÖS- VALTAISUUS	§ 1	
ASIAT	§:t 1 – 16	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA (tarkastuspaikka ja -aika)	Raahen seurakunta Taloustoimisto Kirkkokatu 33, Raahe 20.1.2021	
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	 Harri Joensuu puheenjohtaja	 Heikki Ilkko pöytäkirjanpitäjä
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS- TOIMITUS	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme. Tarkastusaika 20.1.2021 Allekirjoitukset  Risto Havia	
	 Maija-Liisa Heikkilä	
PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Aika ja paikka 22.1.2021 Kirkkoherranvirasto	
Todistaa:	Virka Allekirjoitus Kirkkoherra Harri Joensuu	
Nähtävillä olosta ilmoittaminen:	Pöytäkirjan nähtävillä olosta on ilmoitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 12.1.2021 – 12.2.2021.	

FRAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 1 § 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kutsu esityslistoineen on toimitettava jäsenille vähintään kaksi päivää ennen kokousta (Knsto ohjesääntö 5 §). KL:n 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kirkkoneuvosto:

Alkuhartauden jälkeen puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Nro 2 § 2

Pöytäkirjan tarkastajat.

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. (Knsto ohjesääntö 8 §).

Kirkkoneuvosto:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Risto Havia ja Maija-Liisa Heikkilä.

RH *M-LH*

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 3 § 3

Koulutussuunnitelmat vuodelle 2021.

Kirkon henkilöstökoulutuksen tavoitteena on kehittää seurakuntien toimintaa ja parantaa työntekijöiden työskentelyvalmiuksia. Seurakunnan koulutussuunnittelussa on pyrittävä pitkäjänteisyyteen.

Henkilöstökoulutuksen painopisteet tulee asettaa useammalle vuodelle ja suunnittelussa on otettava huomioon koko henkilöstö. Kirkkoneuvosto vahvistaa toteutussuunnitelmat talousarvioon liittyen vuodeksi kerrallaan.

Liitteessä nro 1. on esitetty vuoden 2021 koulutussuunnitelma.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä koulutussuunnitelman vuodelle 2021 liitteen nro 1. mukaisena.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto hyväksyi koulutussuunnitelman vuodelle 2021 liitteen nro 1. mukaisena.

RH M-L 20

19.1.2021

Nro 4 § 4

Suorituslisät vuodelle 2021.

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkan osa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä. Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työntekijän asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan. Suorituslisiin on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Raahen seurakunnassa on päätetty, että suorituslisää käytetään myös 0,6 %:n järjestelyerä eli yhteensä 1,7 % henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Tämä on 195.055,07 euroa eli suorituslisään käytettävä erä on 3.315,94 euroa.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Suorituslisän käytöstä hyötyvät sekä työntekijä että työnantaja se antaa mahdollisuuden paremmin ohjata toimintaa haluamaansa suuntaan.

Arviointiperusteet johdetaan työnantajan strategioista ja tavoitteista. Arviointiperusteiden tulee olla sellaisia, että työntekijä voi omalla toiminnallaan vaikuttaa arviointitulokseen. Raahen seurakunnan arviointiperusteet on hyväksytty kirkkoneuvostossa 30.10.2018.

Esimiehet ovat käyneet kehityskeskustelut työntekijöiden kanssa syksyn aikana sekä suorittaneet arvioinnit ja pisteyttäneet työntekijät.

Työnantajan edustajat ovat arvioineet tehdyt esitykset ja laatineet niistä ehdotuksen kirkkoneuvostolle. Ehdotus (liite nro 2.) annetaan kokouksessa.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy suorituslisän maksamisen henkilöstölle 1.1.2021 alkaen liitteen nro 2. mukaisesti.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto hyväksyi suorituslisän maksamisen henkilöstölle 1.1.2021 alkaen liitteen nro 2. mukaisesti.

Merja Honkakoski poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

RH *M-L II*

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 5 § 5
Kolehtisuunnitelma

Seurakunnassa tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 2:8). Suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain (talvi-, kesä- ja syyskausi). Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin määräämien kolehtien kantopäiviä tulee noudattaa, ellei ole erityisen painavaa syytä siirtää virallista kolehtia toiselle pyhäpäivälle.

Kirkkoneuvosto on hyväksynyt kolehtisuunnitelman vuoden 2020 loppuun saakka.

Kirkkoherra on laatinut kolehtisuunnitelman ajalle 1.1. – 7.3.2021.
Kolehtisuunnitelma esitetään kokouksessa (liite nro 3.).

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto vahvistaa ehdotuksen päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista ajalle 1.1.-7.3.2021 liitteen nro 3. mukaisena. Mahdolliset muutokset kolehtisuunnitelmaan vahvistaa kirkkoherra.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto vahvisti ehdotuksen päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista ajalle 1.1.-7.3.2021 liitteen nro 3. mukaisena. Mahdolliset muutokset kolehtisuunnitelmaan vahvistaa kirkkoherra.



19.1.2021

Nro 6 § 6

Revonlahden kirkon urkujen uusiminen.

Kirkkonsto 18.8.2020 § 53

Museoviraston lausunnossa 18.10.2018 Pattijoen kirkon urkujen osalta todetaan, että Revonlahden kirkon urkuasiasta tulee tehdä uusi lausuntopyyntö tarkempien suunnitelmien valmistuttua. Kirkkoneuvosto on todennut kokouksessa 11.9.2018, että ko. suunnitelmat laaditaan. Lisäksi kirkkoneuvosto on silloin päättänyt, että Pattijoen kirkon urut siirretään Revonlahden kirkkoon.

Myöhemmin seurakunnan urkutoimikunta, joka on perustettu Pattijoen kirkon urkujen korjausta varten, on päättänyt hankkia Nokian purettavan seurakuntakeskuksen urut (Kangasala Op 992, 1979) ja sijoittaa ne Revonlahden kirkkoon. Ko. urut saa ilmaiseksi Nokian seurakunnalta, mutta urkujen saattaminen soittokuntoon Revonlahden kirkossa maksaa noin 53.400 – 68.400 euroa. Lisäksi tulee erilaisia kustannuksia kirkossa suoritettavista purku- ja asennustöistä. Seurakunnan talousarviossa on varattu 20.000 euron investointimääräraha. Ko. hanke on muuttunut talousarvion laatimisen jälkeen.

Raahen seurakunta on pyytänyt Museovirastolta lausuntoa Revonlahden kirkon urkujen suunnitelmista. Lausuntopyyntö on lähetetty 29.6.2020. Lausuntopyyntö ja suunnitelmat liitteenä nro 2.

Museovirasto on antanut lausunnon Revonlahden kirkon uruista 8.7.2020. Lausunto liitteenä nro 3. Museovirasto toteaa lausunnossa seuraavaa:
” Museoviraston näkemyksen mukaan urut tulisi sijoittaa pohjoisen ristivarren läntisen penkkirivin suhteen keskeisesti. Tulisi myös selvittää mahdollisuus kuorokorokkeen madaltamiselle tai kokonaan poistamiselle urkujen kohdalta siten, että urut voisi sijoittaa mahdollisimman lähelle ristivarren päätyseinää ja ettei urkujen taakse jäävää penkkiä tarvitsisi poistaa”.
Tämä tarkoittaa käytännössä ko. suunnitelman vaihtoehdon nro 1. (liitteen nro 2. sivu 3.) mallin toteuttamista.

Lausunnossa museovirasto toteaa lisäksi, että tällä suunnitelmalla kyseessä ei ole kirkkolain tarkoittama oleellinen muutos ja virasto puoltaa hankkeen eteenpäin viemistä edellä mainittu huomioon ottaen.

Nokian seurakunta lahjoittaa ko. urut Raahen seurakunnalle. Liitteenä nro 4. lahjakirja. Lahjakirjassa pyydetään Raahen seurakunnalta sitoumusta, ettei Raahen seurakunta vaadi lahjoituksesta jälkikäteen mitään korvauksia ja että seurakunta on tietoinen ko. urkujen sijainneen sisäilmaongelmista kärsivässä rakennuksessa.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy Revonlahden kirkon urkujen suunnitelmat toteuttavaksi vaihtoehdon nro 1. mukaisesti.

Lisäksi kirkkoneuvosto päättää ottaa ko. lahjoituksen vastaan eikä tule esittämään myöhemmin Nokian seurakunnalle vaatimuksia ko. urkujen osalta.

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Kirkkoneuvosto:

Puheenjohtaja totesi keskustelun kuluessa tulleen jäsen Karppisen esityksen asian jättämisestä pöydälle siihen asti kunnes seurakunnan urkutoimikunta on antanut suunnitelmista lausunnon. Karppisen esitystä kannatti jäsen Savela.

Täten puheenjohtaja totesi tulleen pohjaesityksestä poikkeavan esityksen, joten täytyy suorittaa äänestys. Äänestystavaksi puheenjohtaja esitti huutoäänestystä siten, että ne, jotka kannattavat pohjaesitystä sanovat JAA, ja ne, jotka kannattavat Karppisen esitystä sanovat EI.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA: Heikkilä, Isokääntä, Kankaala ja Joensuu,

EI: Havia, Kantola, Karppinen, Lackström, Pohto, Salonsaari, Savela, Torvinen ja Valtanen.

Näin ollen puheenjohtaja totesi päätökseksi tulleen Karppisen esityksen, että asian jätetään pöydälle siihen asti kunnes saadaan seurakunnan urkutoimikunnan lausunto.

Lisäksi kirkkoneuvosto päätti, että seurakunta ottaa lahjoituksen vastaan eikä tule esittämään myöhemmin Nokian seurakunnalle vaatimuksia ko. urkujen osalta.

 Revonlahden kirkossa on järjestetty 5.11.2020 kirkon katselmus, johon osallistui Museoviraston intendentti Teiju Autio. Muistio katselmuksesta liitteenä nro 4.
 Katselmuksessa todettiin, että Revonlahden kirkon urkujen sijoittaminen nykyiselle paikalle on hyväksyttävä vaihtoehto.

Raahen seurakunnan urkutoimikunta on pitänyt kokouksen 19.11.2020.
 Urkutoimikunta toteaa, että Revonlahden kirkon urkujen suunnitelmat voidaan hyväksyä vaihtoehdon nro 1. mukaisesti kuten 5.11.2020 olleessa katselmuksessa on todettu.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy Revonlahden kirkon urkujen suunnitelmat toteuttavaksi vaihtoehdon nro 1. mukaisesti eli urut sijoitetaan nykyiselle paikalleen.

Lisäksi kirkkoneuvosto päättää ottaa ko. lahjoituksen vastaan eikä tule esittämään myöhemmin Nokian seurakunnalle vaatimuksia ko. urkujen osalta.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto hyväksyi Revonlahden kirkon urkujen suunnitelmat toteuttavaksi vaihtoehdon nro 1. mukaisesti eli urut sijoitetaan nykyiselle paikalleen.

Lisäksi kirkkoneuvosto päättää ottaa ko. lahjoituksen vastaan eikä tule esittämään myöhemmin Nokian seurakunnalle vaatimuksia ko. urkujen osalta.



RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 7 § 7

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen.

Koronaepidemiasta johtuvat tilaisuuksien peruminen ja pienentyminen ja seurakunnallisen toiminnan väheneminen (esim. kerhotoiminta) on johtanut töiden vähentymiseen.

Tähän mennessä töiden vähentymisen osalta on selvitty joidenkin työntekijöiden siirtämisellä toisiin tehtäviin, säästöloimien pitämällä, ylityövapaiden pitämällä sekä muilla järjestelyillä.

Tällä hetkellä epidemiatilanteen jatkuessa Pohjois-pohjanmaalla rajoituksilla, jotka estävät seurakunnallisen toiminnan ylläpitämisen muutoin kuin pakollisten kirkollisten toimitusten osalta, on ryhdyttävä pohtimaan Raahen seurakunnassa yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä.

Pohjois-pohjanmaalla on leviämisvaiheen rajoitukset voimassa 18.1.2021 saakka.

Raahen seurakunta voisi täten harkita yhteistoimintamenettelyn käynnistämistä, jos rajoitukset jatkuvat 18.1.2021 jälkeen.

Tällä hetkellä Raahen seurakunnan edellytykset työnantajana tarjota työtä ovat koronaepidemian vuoksi tilapäisesti vähentyneet, eikä seurakunta työnantajana voi kohtuudella järjestää koko henkilökunnalle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta. Ko. epidemia ei ole vielä vähentänyt seurakunnan henkilöverotuloja, vaikka keväällä tilanne näytti siltä, että verotulot tulevat laskemaan. Henkilöverotulot kasvoivat 3,2 % vuonna 2020 verrattuna edelliseen vuoteen.

Kirkon sopimuksissa tuta-menettelyksi kutsutaan yhteistyömenettelyä, jossa käsitellään asia, joka koskee tuotannollisia tai taloudellista syistä toimeenpantavaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomisia, lomautusta tai osa-aikaistamista. Seurakunnan osalta neuvottelut käydään yhteistyötoimikunnassa, jossa on työnantajan edustajat sekä työntekijöiden luottamusmiehet ja ammattiliittojen pääluottamus ja luottamusmiehet.

Viranhaltija/ työntekijä voidaan lomauttaa tilanteessa, jossa työnantajalla olisi oikeus irtisanomiseen tuotannollisella tai taloudellisella perusteella. Lisäksi viranhaltija/ työntekijä voidaan lomauttaa enintään 90 päivän ajaksi, jos tehtävät tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet eikä työnantajan tarpeisiin sopivaa koulutusta voida järjestää.

Lomauttaminen edellyttää, ettei työntekijälle voida tarjota muuta työtä. Lomauttamisen aikana palvelusuhde jatkuu, mutta työvelvoite ja palkanmaksuvelvollisuus on tauolla.

Papiston lomauttamiseen tarvitaan tuomiokapitulin lausunto. Työnantaja voi tehdä päätöksen papiston lomauttamisesta vasta tuomiokapitulin lausunnon jälkeen. Kirkkoherraa, piispaa ja kirkkoneuvosta ei voida lomauttaa.

Määräaikaisen viranhaltijan voi lomauttaa, mutta kirkossa, valtiolla ja kunnassa työskentelevää määräaikaista työntekijää ei, ellei hän sijaista sellaista vakinaista työntekijää, joka voitaisiin lomauttaa laillisesti. Kirkossa, kuntasektorilla ja valtiolla ilmoitus lomauttamisesta on annettava 14 päivää ennen lomauttamista. Sitä ennen on annettava 5 päivää ennakoilmoitus yt-neuvottelujen aloittamista. Käytännössä vähimmäisaika lomautuksen alkamiselle on tavanomaisessa tapauksessa seuraava: ennakoilmoitus yt-neuvotteluista (5 pv), yt-neuvottelut (14 pv), lomautusilmoitusaika (14 pv).

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää, että Raahen seurakunnassa aloitetaan yt-neuvottelut, jos koronaepidemian rajoitukset jatkuvat 18.1.2021 jälkeen sillä perusteella, että tehtävät ja työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat tilapäisesti vähentyneet eikä työnantajan tarpeisiin sopivaa koulutusta voida kohtuudella järjestää.

RH M-LH

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto antoi kirkkoherralle ja talousjohtajalle valtuudet aloittaa yhteistoimintamenettelyn tarvittaessa.

RH M-LH

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 8 § 8

Kirkkovaltuuston puheenjohtajan vaali.

KJ:n 8 luvun 2 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkovaltuuston puheenjohtajan vuosille 2021-2022.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkovaltuuston puheenjohtajan vuosille 2021-2022.

RH M-LH

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 9 § 9

Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vaali.

KJ:n 8 luvun 2 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vuosille 2021-2022.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vuosille 2021-2022.

RH *A-LH*

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 10 § 10

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vaali toimikaudeksi 2021-2022.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä (KL 10 luku 2§, Knston ohjesääntö 2 §).

Raahen seurakunnan kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii kirkkoherra Harri Joensuu. KL:n 10 luvun 2 §:n mukaan varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa. Vaali toimitetaan siten, että ensin valitaan kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja sitten muut jäsenet. (Knston ohjesääntö 2 §).

Tasa-arvolaki koskee myös seurakuntia vuoden 2004 alusta lähtien.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan kaudeksi 2021-2022.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan kaudeksi 2021-2022.

RH M-2H

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 11 § 11

Kirkkoneuvoston jäsenten vaali toimikaudeksi 2021-2022.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimii kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä (KL 10 luku 2§, Knston ohjesääntö 2 §).

KL:n 10 luvun 2 §:n mukaan varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa. Vaali toimitetaan siten, että ensin valitaan kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja sitten muut jäsenet. (Knston ohjesääntö 2 §).

Tasa-arvolaki koskee myös seurakuntia vuoden 2004 alusta lähtien.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkoneuvoston jäsenet kaudeksi 2021 - 2022.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkoneuvoston jäsenet kaudeksi 2021 - 2022.



RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 12 § 12

Kirkkoneuvoston jäsenten henkilökohtaisten varajäsenten vaali toimikaudeksi 2021-2022.

Kun kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja jäsenten vaalit on toimitettu valitaan eri vaalilla jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet. Varajäsenten on oltava myös seurakuntavaaleissa vaalikelpoisia seurakuntalaisia. (Knston ohjesääntö 3 §)
Varajäseniä valitaan 12.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkoneuvoston jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet kaudeksi 2021 - 2022.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkoneuvoston jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet kaudeksi 2021 - 2022.

RH

M-27

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 13 § 13

Kiinteistöpäällikön virkajärjestelyt.

Kirkkoneuvoston jäsenet ovat kysyneet kiinteistöpäällikkö Toivo Partasen virkasuhteeseen jatkumisesta.

Kirkkolain 6 luvun 48 §:n mukaan viranhaltijan virkasuhde päättyy sen kalenterikuukauden päättyessä, jonka aikana viranhaltija täyttää eroamisiän, jollei viranhaltijan kanssa ole sovita virkasuhteen määräaikaisesta jatkamisesta.

Raahen seurakunnan kirkkoneuvosto on valinnut RI Toivo Partasen kiinteistöpäälliköksi 3.9.2013. Tällöin päätöksessä ei ole pohdittu viran määräaikaaisuutta millään tavalla, vaikka kirkkoneuvostolla oli tiedossa Partasen ikä.

Toivo Partanen on aloittanut kiinteistöpäällikkönä Raahen seurakunnassa 1.3.2014.

Partanen on saavuttanut 68 vuoden iän 25.6.2014.

Tällöin on sovittu, että hän hoitaa seurakunnan investointisuunnitelmassa vuosille 2014-2019 olevat suuret ja ongelmalliset rakennushankkeet. Näitä hankkeita ovat olleet mm. Pattijoen kirkon katon ja ulkovaipan uusiminen, Kultalan leirikeskukseen korjaus, Saloisten seurakuntakodin korjaus, Siikajoen kunnan alueen kirkkojen remontit/ ikkunat sekä Raahen seurakunta kodin korjaus/ rakentaminen.

Tämä sopiminen on silloin katsottu kattavan KL:n 6 luvun 48 §:n mukaisen kohdan, jossa todetaan, että viranhaltijan kanssa on sovittu virkasuhteen jatkumisesta. Partanen on itse myös tässä käsityksessä asiasta. Tässä on ajateltu, että Partanen suorittaa projektiluontoisesti investointisuunnitelman vuosille 2014-2019 merkityt rakennushankkeet ja jää sitten eläkkeelle. Ilmeisesti tässä vaiheessa olisi pitänyt sopia tarkka määräaika työsuhteelle.

Raahen seurakuntakodin rakennushanke on viivästynyt useista syistä, mutta muut em. rakennushankkeet ovat toteutuneet. Syitä ovat olleet mm.:

- nykyinen seurakuntakodin korjaus todettiin kannattamattomaksi
- uuden rakentaminen nykyiselle tontille viivästyi Raahen kaupungin kaavoitusvaiheen aiheuttamaan rakennuskieltoon ko. alueella
- hankkeen siirtäminen Raahen oikeustalon hankintaan ja siihen suunniteltavaan yhdistettyyn seurakuntakoti- ja virastohankkeeseen
- nykyisen viraston myynnin hidastuminen – taloudelliset rajoitteet.

Ko. hanke on kuitenkin tarkoitus toteuttaa vuosien 2021-2022 aikana.

Täten voitaisiin tehdä määräaikainen työsopimus Partasen kanssa siten, että hän on töissä 31.12.2022 saakka. Tällä järjestelyllä saataisiin ko. hanke päätökseen. Partanen on seurakunnassa parhaiten perillä seurakuntakeskuksen laajentamishankkeesta, ja se olisi hyvä saada toteutettua valmiiksi aikataulun mukaisesti.

Lisäksi seurakunnalla olisi aikaa valita uusi kiinteistöpäällikkö, ja hänet ehdittäisiin perehdyttämään tehtäviinsä.

RH M-LH

19.1.2021

Ehdotus:

Toivo Partasen kanssa tehdään määräaikainen työsopimus 31.12.2022 saakka eli tehdään kirjallinen ja määräaikainen sopimus aiemmin suullisesti sovitusta projektiluonteisesta sopimuksesta, jotta Raahen seurakuntakeskuksen laajennushanke saadaan toteutettua määräajassa. Samalla kirkkoneuvosto päättää, että Partanen keskittyy seurakuntakeskuksen rakennushankkeeseen ja muut kiinteistöpäällikön tehtävät järjestetään sisäisesti.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto piti 15 minuutin tauon.

Puheenjohtaja totesi keskustelun kuluessa tulleen jäsen Karppisen esityksen Toivo Partasen työsuhteen päättämistä 30.4.2021. Lisäksi Karppinen esitti, että kiinteistöpäällikön virka julistetaan haettavaksi 28.2.2021 mennessä palkkatoivomuksineen. Karppisen esitystä kannatti jäsen Valtanen.

Täten puheenjohtaja totesi tulleen pohjaesityksestä poikkeavan esityksen, joten täytyy suorittaa äänestys.

Äänestystavaksi puheenjohtaja esitti huutoäänestystä siten, että ne, jotka kannattavat pohjaesitystä sanovat JAA, ja ne, jotka kannattavat Karppisen esitystä sanovat EI.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA: Joensuu.

EI: Havia, Heikkilä, Isokääntä, Junnila, Kankaala, Kantola, Karppinen, Lackström, Pohto, Salonsaari, Valtanen ja Hyväri.

Näin ollen puheenjohtaja totesi päätökseksi tulleen Karppisen esityksen, että Toivo Partasen työsuhde päätetään 30.4.2021. Samalla tuli päätökseksi, että kiinteistöpäällikön virka julistetaan haettavaksi 28.2.2021 mennessä palkkatoivomuksineen.

Talusojohtaja Heikki Ilkko jätti eriävän mielipiteen pöytäkirjaan.

RH
M-LH

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

19.1.2021

Nro 14 § 14
Muita asioita.

Kirkkoneuvosto:

- 1) Kirkkoneuvosto myönsi Anna Vatjukselle hoitovapaata ajalle 1.3.-31.5.2021.
- 2) Kirkkoneuvosto myönsi Olli Vaittiselle osittaista hoitovapaata ajalle 1.2.-31.7.2021.
Laskennallinen työaika on 78,4 % kokonaistyöajasta.
- 3) Kirkkoneuvosto hyväksyi maksuvapautuksen liitteessä nro 5. oleville henkilöille hautauskuluista 340 euroa.
- 4) Kirkkoneuvosto hyväksyi maksuvapautuksen liitteessä nro 6. oleville henkilöille hautauskuluista 25,72 euroa. He ovat maksaneet jo 678,28 euroa ko. laskusta.

Nro 15 § 15
Ilmoitusasiat

Kirkkoneuvosto:

- 1) Kirkkovaltuuston kokous on 28.1.2021 klo 18.00 Raahen seurakuntakodissa.
- 2) Kirkkoneuvoston kokous on 2.2.2021 klo 18.00 Raahen seurakuntakeskuksessa.

Nro 16 § 16
Oikaisuvaatimuksen ja valitusosoituksen antaminen.

Kirkkoneuvosto:

Puheenjohtaja antoi KL:n mukaisen oikaisuvaatimussosoituksen.

Nro 17 § 17
Kokouksen päättäminen.

Kirkkoneuvosto:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.10.



ERIÄVÄ MIELIPIDE RAAHEN SEURAKUNNAN
KIRKKONEUVOSTON PÄÄTÖKSEEN 19.1.2021 § 13

Esitän eriävän mielipiteen Raahen seurakunnan kirkkoneuvoston tekemään päätökseen
19.1.2021 § 13 seuraavilla perusteilla

- Katson, että suullinen sopimus työtehtävistä sekä projektiluonteinen tehtävien suorittaminen on Raahen seurakuntaa sitova, koska sitä ei ole kiistetty, kun vasta nyt, vaikka Partanen on ollut seurakunnan kiinteistöpäällikön virassa yli kuusi vuotta yli 68- vuotiaana.
- Palkatessaan Partasen seurakunta ei ole asettanut mitään virallista aikarajaa työnteolle, vaan on puhuttu yleisesti tiettyjen rakennusprojektien loppuun suorittamisesta. Tämä ilmenee myös siitä, että seurakunta on ollut tietoinen Partasen iästä palkatessaan hänet, eikä tällöinen siihen asiaan ei ole kiinnitetty huomiota.
- Tämä sopiminen on silloin katsottu kattavan KL:n 6 luvun 48 §:n mukaisen kohdan, jossa todetaan, että viranhaltijan kanssa on sovittu virkasuhteen jatkumisesta yli 68 ikävuoden. Partanen on itse myös tässä käsityksessä asiasta. Tässä on ajateltu, että Partanen suorittaa projektiluontoisesti sovitut rakennushankkeet ja jää sitten eläkkeelle.
- Lisäksi Partanen on ainut, joka on riittävästi seurakuntakeskuksen rakennushankkeeseen: Seurakunnalle ei ole taloudellista edullista lopettaa Partasen työsuhdetta, koska hän on sopinut paljon asioita ko. rakennushankkeen tiimoilta.
- Partasen työtehtävissä ei ole ollut sellaista moitittavaa, että hänet voitaisiin sillä perusteella irtisanoa, myöskään ikä ei voi olla irtisanomisen peruste.

Raahessa 19.1.2021



Heikki Ilkko
HTM
Talousjohtaja
Esittelijä/ Pöytäkirjapitäjä