

KOKOUSAIKA	31.3.2015 klo 18.00 – 21.00	
KOKOUSAIKKA	Raahen seurakunnan virasto, Kirkkokatu 33, RAAHE	
LÄSNÄOLIJAT (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)	Matala Tuomo Baas Aino Havia Risto Heikkilä Maija-Liisa Hyväri Maria Karppinen Aimo Kippola Päivi Lehto Tuula Malkamäki Kari Nivala Terttu Nygård Reino Paakkonen Yrjö Salonsaari Saira	kirkkoneuvoston pj. (saapui kokoukseen §:n 52 aikana klo 18.20)
poissaolijat:		
MUUT LÄSNÄOLIJAT (ja läsnäolon peruste)	Lepistö Lauri Ilkko Heikki Partanen Toivo Honkakoski Merja	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä, talousjohtaja kiinteistöpäällikkö toimistos sihteeri
LAILLISUUS JA PÄÄTÖS- VALTAISUUS	§ 49	
ASIAT	§:t 49 – 60	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA (tarkastuspaikka ja -aika)	Raahen seurakunta taloustoimisto Kirkkokatu 33, Raahen 27.2.2015	
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Tuomo Matala puheenjohtaja	Heikki Ilkko pöytäkirjanpitäjä
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS- TOIMITUS	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	
	Tarkastusaika 2.4.2015	
	Allekirjoitukset Tuula Lehto Kari Malkamäki	
PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Aika ja paikka 2.4.2015	Kirkkoherranvirasto
Todistaa:	Virka Allekirjoitus Kirkkoherra Tuomo Matala	
Nähtävillä olosta ilmoittaminen:	Pöytäkirjan nähtävillä olosta on ilmoitettu kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 24.3.2015 – 24.4.2015.	

Nro 1 § 49

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Kutsu esityslistoineen on toimitettava jäsenille vähintään kaksi päivää ennen kokousta (Knsto ohjesääntö 5 §). KL:n 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kirkkoneuvosto:

Alkuhartauden jälkeen puheenjohtaja avasi kokouksen ja kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Nro 2 § 50

Pöytäkirjan tarkastajat.

Pöytäkirjan tarkastaa kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. (Knsto ohjesääntö 8 §).

Kirkkoneuvosto:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tuula Lehto ja Kari Malkamäki.

Nro 3 § 51

Raahen seurakunnan kolehtisuunnitelman vahvistaminen vuodelle 2015.

Seurakunnassa tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 2:8). Suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain (talvi-, kesä- ja syyskausi). Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulिन määräämien kolehtien kantopäiviä tulee noudattaa, ellei ole erityisen painavaa syytä siirtää virallista kolehtia toiselle pyhäpäivälle. Kirkkoherra on laatinut kolehtisuunnitelman ajalle 29.3. – 31.12.2015 (Liite nro 1.)

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto vahvistaa esityksen päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista ajalle 29.3.- 31.12.2015 liitteen nro 1. mukaisena. Mahdolliset muutokset kolehtisuunnitelmaan vahvistaa kirkkoherra.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto hyväksyi seurakunnan kolehtisuunnitelman ajalle 29.3. – 31.12.2015 seuraavilla muutoksilla:

- 26.4.2015 Pattijoen kirkossa kolehti kerätään Kylväjän Pirkko Said'lle.
- Siikajoen kirkossa Siikatörmän leirien konfirmaatiokirkoissa Raahen seurakunnalle kerättävä kolehti tulee Siikajoen kylän lapsi- ja nuorisotyön hyväksi.

Nro 4 § 52

Lapsivaikutusten arviointi Raahen seurakunnassa

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kirkolliskokous teki toukokuussa 2014 päätöksen lisätä kirkkojärjestykseen säännöksen lapsivaikutusten arvioinnista. Uusi kirkkojärjestyksen kohta (KJ 23:3 §) kuuluu seuraavasti: *Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsilla tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.*

Kirkkojärjestyksen muutos astui voimaan 1.1.2015.

Kirkkojärjestyksen muutoksella on tarkoitus vaikuttaa siihen että lapsen kokonaisvaltainen hyvinvointi yhteiskunnassa ja kirkossa paranee. Pyrkimyksenä on edistää lapsen edun toteutumista kirkollisessa päätöksenteossa ja toiminnassa, vahvistaa lasten mielipiteiden huomioon ottamista ja lasten osallisuutta kirkon toiminnassa, lisätä lapsen ihmisoikeuksien tunnettavuutta kirkossa sekä edistää kirkon oman teologisen tehtävän ja strategian tavoitteiden toteutumista.

Uusi kirkkojärjestyksen säännös velvoittaa kirkollisen viranomaisen arvioimaan ja huomioimaan päätösten valmistelussa päätöksen vaikutukset kaikkiin alle 18-vuotiaisiin lapsiin ja nuoriin. Lapsivaikutusten arviointi (LAVA) tehdään siinä toimitilassa, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsivaikutuksen arvioinnin kohteena ovat ne vaikutukset, joita päätöksenteolla on lasten ja nuorten kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin ja oikeuksien toteutumiseen. Arvioinnissa lapsia ja nuoria tarkastellaan ryhminä, joissa otetaan huomioon lasten ja nuorten erilaisuus ja yhdenvertaisuus. Arvioinnissa huomioidaan välittömät ja välilliset vaikutukset, sekä positiiviset että negatiiviset. Välittömiä vaikutuksia voi olla esimerkiksi lasten ja nuorten toiminnan resursseja tai toimitiloja koskevat päätökset sekä mahdollisuus vaikuttaa toiminnan sisältöön. Välillisiä vaikutuksia voi seurata päätöksistä, jotka liittyvät pitkän ajan suunnitelmiin, lasten vanhempiin tai osallistumisen kustannuksiin. Päätöksen valmistelija (kirkkoherra/talousjohtaja) arvioi, miten laaja arviointi on syytä tehdä. Kaikkia vaikutuksia päätöksestä ei luonnollisestikaan voi aukottomasti arvioida. Varsinkin välillisten vaikutusten suhteen on mahdotonta aukottomasti ennakoida, mitä esimerkiksi useiden vuosien kuluttua tapahtuu. Tästä huolimatta säännöksen tarkoituksena on saatavissa olevan tiedon avulla ennakoida päätöksen seurauksia lasten ja nuorten elämään.

Seurakuntatasolla säännös velvoittaa seurakuntien kirkkovaltuustoa ja kirkkoneuvostoa. Pääsääntöisesti arviointi tehdään kirkkoneuvostossa, joka myös valmistelee asiat kirkkovaltuustolle. Jos asia päätetään vastuuryhmässä tai valmistellaan sen toimesta, on lapsivaikutuksen arviointi tehtävä ko. toimitilassa. Tärkeintä on, että asiaa lopullisesti ratkaistaessa lapsivaikutusten arviointi on tehty. Säännös velvoittaa päätöksen tekijöitä. Jos toimitilalle kuuluvaa päätösvaltaa on delegoitu viranhaltijalle, on hän vastuussa siitä, että lapsivaikutusten arviointi on tehty ennen hänen omaa päätöksentekoaan. Jos seurakunnan päättämä asia alistetaan tuomiokapitulin tai kirkkohallituksen vahvistettavaksi, arviointi tehdään jo seurakuntatasolla. Kirkkojärjestyksen säännös ei velvoita selvittämään lasten ja nuorten mielipiteitä lapsivaikutusten arvioinnin yhteydessä. Silti tällaisen selvityksen tekeminen saattaa joissain tilanteissa olla tarkoituksenmukaista. Kirkkohallituksen antamana suosituksena on valita lapsiasiahenkilöitä, jotka voivat olla apuna lapsivaikutusten arvioinnin tekemisessä. Suosituksena on valita seurakunnassa kaksi tällaista henkilöä, toinen seurakunnan työntekijä ja toinen luottamushenkilö. Nämä voivat toimia työparina. Heidän tehtävänä on kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti voi olla seuraavia tehtäviä:

- lapsen oikeuksien sopimuksen sekä lasten ja nuorten asioiden asiantuntijana, jota päätöksen valmistelija voi tarvittaessa konsultoida;
- osallistua LAVA- koulutuksiin ja välittää ajankohtaista tietoa seurakuntien työntekijöille ja luottamushenkilöille;

31.3.2015

- organisoida lasten ja nuorten mielipiteiden selvittäminen; sekä
- tarkistaa valmistelijan apuna esityslistan ne päätökset, joilla on vaikutuksia lapsiin ja nuoriin.

Kirkkohallitus on julkaissut lapsivaikutusten arviointia koskevan ohjeistuksen, joka on luettavissa Sakastin sivuilta www.sakasti.evl.fi/lava. Ohjeistuksessa kuvataan lapsivaikutusten arviointia kirkon päätöksenteossa sekä sitä, miten lapsivaikutusten arviointia sovelletaan seurakunnan toiminnassa. Ohjeistus sisältää myös käytännön esimerkkejä lapsivaikutusten arvioinnista sekä kuvauksia arvioinnissa käytettävistä menetelmistä.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto merkitsee kirkkojärjestyksen muutoksen tiedoksi. Lapsivaikutusten arviointi otetaan huomioon seurakunnan päätöksenteossa. Asia saatetaan tiedoksi työntekijöille sekä vastuuryhmille. Kirkkoneuvosto nimeää lapsiasiahenkilöksi lapsi- ja perhetyöpappi Riitta Huhtalan ja toiseksi jonkun kirkkoneuvoston jäsenistä.

Kirkkoneuvosto:

Päivi Kippola saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.20.

Kirkkoneuvosto hyväksyi ehdotuksen ja valitsi lisäksi kirkkoneuvoston edustajaksi lapsiasiahenkilöksi Tuula Lehdon.

Nro 5 § 53

Seurakunnan vastuuryhmien nimeäminen

Seurakunnan hallinto-organisaation mukaisesti kirkkoneuvosto asettaa työaloille vastuuryhmät, jotka toimivat työalansa tukiryhminä. Vastuuryhmän tarkoitus on tukea työalan suunnittelua, toimintaa ja arviointia. Vastuuryhmän tehtävät on määritelty kirkkoneuvoston hyväksymässä johtosäännössä. Kirkkoneuvosto valitsee vastuuryhmät kirkkovaltuuston toimikaudeksi.

Tällä hetkellä työalojen vastuuryhmiä on kuusi: diakoniatyö, varhaisnuorisotyö, nuorisotyö, aikuistyö, tiedotus ja lähetystyö. Vastuuryhmät ovat osoittautuneet työntekijöille ja tiimeille tärkeäksi tukijoukoksi työaloilla.

Yleisohje ystävyysseurakuntatoimintaa varten Suomen evankelisluterilaisessa kirkossa on hyväksytty kirkon ulkoasiain neuvoston kokouksessa 25.5.2000. Viime vuosina Raahen seurakunnan ystävyysseurakuntatyö on laajentunut ja vahvistunut. Vuoden 2013 seurakuntaliitoksen seurauksena uutena ystävyysseurakuntana mukaan tuli Vihannin alueen Märjamaan seurakunta Virostä. Aikaisemmin Raahen seurakunnan ystävyysseurakuntia ovat olleet Lääne-Nigula (Raahe, Saloinen) ja Kullamaa (Pattijoki). Tällä hetkellä ystävyysseurakuntatyössä on vapaaehtoisten joukko, joka vahvasti tukee työalavastaavan (lähetysseurakuntien) Henri Oksanen) työtä. Työmuodon jatkumisen ja vahvistumisen kannalta on tärkeää, että myös ystävyysseurakuntatyölle nimetään oma vastuuryhmä.

Työtiimit ja vastuuryhmien jäsenet ovat tehneet ehdotuksensa vastuuryhmien jäsenistä valtuustokaudelle 2015-2018.

Lapsi- ja perhetyö: Maaria Ojanlatva, Paula Hyväri, Minna Junttila, Annu Äijälä-Ketonen, Lea Hassila, Sakari Salo, Tyyne Louhimaa, Eija Pärkkä/Anna-Liisa Salo (Raahe), Arja Hemmilä/Susanna Laulajainen, (Siikajoki, Ruukki, Revonlahti), Erja Leinonen (Pattijoki), Heini Lonka (Vihanti), Riitta Huhtala (työalan vastuupappi), kirkkoneuvoston edustaja?

31.3.2015

Varhaisnuorisotyö: Laura Manninen (Pattijoki), Karoliina Paakkonen (Siikajoki), Mirja Mertala (Vihanti), Kari Ketonen (Raahe), Maria Hyväri (KN), nuorisotyönohjaajat, Marko Visuri (työalan vastuupappi)

Nuorisotyö: Saara Ahosola, Ritva Ruotsalainen, Raimo Seikkala, Tatu Karvonen (KV), nuorisotyönohjaajat, Marko Visuri (työalan vastuupappi) kirkkoneuvoston edustaja?

Aikuistyö: Mauri Nivala, Sirkku Leinonen, Matti Kankaala (KV), Sirkka Kankaala (KV), Kjell Asplund, Pentti Salonsaari, Liisa Kujala, Teemu Kakkuri (työalan vastuupappi), kirkkoneuvoston edustaja?

Diakoniatyö: Tiia Törmikoski, Anna-Maija Rahja, Lyyli Luhtavaara, Liisa Riekkö, Kaisa Tilus, Raija Kauppila, diakoniatyöntekijät, Kimmo Heinilä (työalan vastuupappi) kirkkoneuvoston edustaja?

Tiedotus: Risto Havia (KN), Sini Yrjänä, Maria Hyväri (KN), Terho Paananen, Marja-Liisa Kopponen, Päivi Kotila, Pekka Tuomikoski, Markus Tuukkanen (työalan vastuupappi)

Lähetystyö: Anna Maija Joensuu, Jani Pirinen, Salla Salonsaari (KN), Sinikka Hiltunen, Terttu Nivala (KN), Aino Baas, Kerttu Tiri, Jonna Achren, Ritva Malkamäki, Riitta Pekkala, Henri Oksanen (lähetys- ja kansainvälisyyden sihteerit), Petri Tervo (työalan vastuupappi)

Ystävyyssurakuntatyö: Mari-Kaarina Hiltunen, Terttu Nivala (KN), Pekka Kauppila, Heino Savela, Helena Halonen, Heli Luoma, Raija Kankaala, Janne Kippola, Henri Oksanen (lähetys- ja kansainvälisyyden sihteerit), Petri Tervo (työalan vastuupappi)

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto asettaa työalojen vastuuryhmät esitetyssä muodossa ja tarvittaessa lisää kirkkoneuvoston edustajia.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto hyväksyi ehdotuksen ja lisäsi vastuuryhmiin kirkkoneuvoston edustajat seuraavasti:

- Lapsi- ja perhetyö: Päivi Kippolan
- Nuorisotyö: Aino Baasin
- Diakoniatyö: Maija-Liisa Heikkilän.

RAAHEN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

31.3.2015

Nro 6 § 54

Seurakunnan edustaja vanhusasianneuvostoon vuosiksi 2015-2016

Raahen kaupunginhallitus pyytää Raahen seurakuntaa nimeämään edustajansa ja varaedustajansa vanhusasianneuvostoon vuosiksi 2015-2016. KH § 60 16.2.2015. Diakoniatyön tiimipalaveri on käsitellyt asiaa kokouksessa 11.3.2015 ja esittää, että seurakunnan edustajaksi nimettäisiin Anna Vatjus ja varaedustajaksi Niina Pöyhtäri.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto nimeää seurakunnan edustajiksi vanhusasianneuvostoon vuosiksi 2015-2016 Anna Vatjuksen (varsinainen edustaja) ja Niina Pöyhtäriin (varaedustaja).

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto hyväksyi ehdotuksen.

Nro 7 § 55

Mirjam ja Mauno Monton testamenttirahaston käyttösuunnitelma.

Ruukkilaiset Mauno ja Mirjam Monto testamenttasivat omaisuuttaan Ruukin seurakunnan hallintaan ja käyttöön vuonna 2002. Testamentin arvo tuolloin oli noin 870.000 euroa Testamentin ehtona on, että varat käytetään Ruukin seurakunnan alueella tehtävään työhön. Ruukin seurakunnan aikana testamentin käyttöä on ohjannut ja valvonut kirkkoneuvoston alainen testamenttityöryhmä.

Testamentin tuotolla on rahoitettu mm. seuraavia projekteja:

Vuosina 2002-2003 tuottoa kohdennettiin hajautetusti eri työmuotojen toiminnan kehittämiseen ja rikastuttamiseen.

Vuosina 2004-2006 oli Oksalle ylemmälle –nuorten työttömien nuorisodiakoninen työvalmennushanke, joka toteutettiin yhteistyössä kunnan, työvoimatoimiston, Ruukin Osuuspankin, tuomiokapitulin ja silloisen TE-keskuksen sekä 4H:n kanssa. Hanketta varten oli palkattuna päätoiminen nuorisotyönohjaaja, Jani Lopenen. Hankerahoituksen takia testamenttirahaston osuudeksi kokonaiskustannuksista jäi 16,4%.

Vuosina 2006-2008 palkattuna työntekijänä oli diakonissa Sirkka Koivu. Hänen ensisijaisena tehtävänä olivat päihde- ja mielenterveyskuntoutajat, syrjäytyneet sekä muut vaikeasti tavoitettavat diakonisen avun ja tuen tarvitsijat. Kyseessä oli kahden vuoden määräaikainen virka.

Vuosina 2008- 2015 erityishaasteena ja tehtävänä oli vapaaehtoistyö ja sen kehittäminen. Tuloksena oli ns. Tupa-toiminta ja noin 50 - 60 aktiivista vapaaehtoista erilaisissa tehtävissä. Tuvalla on vahva ja arvostettu asema ruukkilaisessa toimintaympäristössä. Vuonna 2014 käynnistyi Luontopolku-hanke yhteishanke Raahen Psykeen ja Siikajoen kunnan kanssa.

Tätä määräaikaista virkaa on sen koko olemassa olon ajan hoitanut diakonissa Lahja Rautiola. Hän siirtyi eläkkeelle 30.6.2015.

Lahja Rautiolan eläköitymisen seurauksena Monton testamentin tuotolle on syytä miettiä käyttösuunnitelma.

Entisen Ruukin seurakunnan alueen työntekijät ja kirkkoneuvoston/kirkkovaltuuston jäsenet ovat pitäneet kokoukset ja pohtineet tulevaisuutta. Työntekijöillä oli oma kokous 23.2.2015 Pattijoen pappilassa.

Työntekijöiden ja Ruukki-Paavola sekä Revonlahti-Siikajoki alueen kirkkoneuvoston/kirkkovaltuuston jäsenillä oli yhteiskokoukset 17.3. ja 23.3.2015.

31.3.2015

Hyvin laajasti ja perustellusti on todettu, että Tuvan toiminnan jatkuvuus on turvattava. Tätä varten on määriteltävä seurakunnan työntekijöistä vastuuhenkilö, jonka tehtävänä on tukea ja edelleen kehittää Tuvan toimintaa. Tämä tarve nousi vahvasti esille mm. Ruukki-Siikajoki alueen työntekijöiden kokouksessa Siikajoen pappilassa 20.2.2015. Keskusteluissa todettiin myös, että seurakuntalaisten omaa roolia vastuunkantajina on hyvä kasvattaa ja vahvistaa. Niin ikään keskusteluissa todettiin, että nykyisissä seurakuntalaistoimijoiden mukaantulo eri työmuotojen toimintaan rikastuttaisi ja vahvistaisi kaikkea seurakunnallista työtä ja toimintaa alueellamme.

Työntekijät keskustelivat kokouksessaan khra Tuomo Matalan pyynnöstä myös niistä haasteista ja tarpeista, joita entisen Ruukin seurakunnan alueella tällä hetkellä on. Esille nousivat seuraavat kohteet, tarpeet ja haasteet: nuoret ja nuoret aikuiset sekä aikuisväestö yleensä. Nuorten aikuisten ja aikuisten parissa tehtävästä työstä voidaan todeta, että se tukee niin lasten kuin nuortenkin kokonaisuhyvinvointia ja seurakuntajäsenyyttä. Niin ikään todettiin ja on muutoinkin eri yhteyksissä todettu, että jumalanpalveluselämä seurakuntaelämän keskuksena kaipaa kehittämistä.

MMM-rahaston käyttösuunnitelma 2015 ->
Seurakuntatyö – mitä se on?

- seurakunta toimii Vapahtajan sylinä ja hengellisenä kasvupaikkana (*Jumalanpalvelusten kirja, esirukous kastettujen puolesta*)
- Siikasalo, strategia 2010 – 2015
Seurakunta toimii luontevasti ja moni-ilmeisesti arjen keskellä – ihmisten rinnalla kodeissa ja työpaikoilla – tarjoten tilaa kaikenlaisille ihmisille ja heidän kysymyksilleen.

seurakuntatyö on jäsenyyden vahvistamista ja siihen rohkaisemista >> rohkaisu jumalanpalvelusyhteyteen, uskoon ja luottamukseen sekä maailmanlaajuisen vastuun kantamiseen

Valitut painopisteet (työntekijät Siikajoen pappilassa ja yhteiset kokoukset Ruukissa)

1. Tuvan ja sen oheistoimintojen

a) jatkumisen turvaaminen ja

b) edelleen kehittäminen > liittäminen entistä vahvemmin seurakunnalliseen ja muuhun alueen yhteistoimintaan

- *mitä toiminnan tukeminen on käytännön tekemisenä?*
- *mitä osaamista tehtävän hoitamisessa tarvitaan?*
- *mitä käytännössä voisi olla tuo entistä vahvempi integroituminen eli liittyminen muuhun toimintaan?*

- vastuuhenkilönä seurakunnan työntekijä
- uusien vapaaehtoisten saanti mukaan; nuoret jne.
- vapaaehtoisten huomioiminen: muistamiset, retket jne.
- koulutus entisille ja uusille vapaaehtoisille
- Luontoranta seurakunnan kaikkien työmuotojen käyttöön
- kaikessa toiminnassa korostuu paikallisuuden tarve ja lähtökohta
- yhteyden rakentaminen seurakunnan muihin työmuotoihin, osallisuus, yhteinen tekeminen ilman työmuotorajoja , lapsi- ja perhetyö, nuorisotyö, rippikoulutyö, aikuistyö
- yhteyden rakentaminen jumalanpalveluselämään

Tarvitaan

- # aikaa (vastuullisen työntekijän nimeäminen ja työajan sekä tehtäväkuvan määrittely)
- # vastuun siirtämistä entistä enemmän ns. vapaaehtoisille, seurakuntalaisille
- # yhteistyötaitoja ihmisten ja eri toimijoiden kanssa, verkostoitumista
- # seurakuntakokonaisuuden tuntemista
- # yhteinen työnäky ja tavoite
- # kirkollinen koulutus

1. Nuorten aikuisten parissa tehtävä työ:

- mitä on nuorten aikuisten elämä, mitä asioita siihen kuuluu?
- mitä he odottavat seurakunnalta?
- mitä seurakunta voisi tarjota heille?

- paikan ja suunnan etsimistä yhteiskunnassa ja kirkossa, oman elämän rakentamista
- opiskelu, työelämä, mahdollinen perheen perustaminen
- rippikoulun jälkeen tulee tyhjiö
- nuoret aikuiset ovat potentiaalisia eroajia!
- on olemassa kokemus eri-ikäisten yhteisestä toiminnasta: seurakuntatapahtumissa oli mukana kaiken ikäisiä, myös nuoria perheitä, lisäksi tämä toiminta kiersi kylältä kylälle

- tarvitaan syrjäytymisen tunnistaminen ja rinnalle menoa
- yhteydenpito opiskelemaan lähteneisiin
- kohtaamiset lomien aikana (entiset rippikoululaiset ja isokset)
- nuorisokuorotoiminta, gospelmessut, käsillä tekeminen, kokkikurssit ja mukaan keittiötoihin, retket, nuorten ja nuorten aikuisten palveluryhmät (työmuotojen yhteinen työnäky ja -ote)
- henkilökohtaiset kontaktit - rinnalla kulkeminen, sielunhoitotyö
- vertaistuki, vertaisryhmät – tilaa ja mahdollisuus keskustella elämän kysymyksistä, arvoista
- isokoulutus, mitä sen jälkeen
- mm. perhekirkkojen edelleen kehittäminen
- jumalanpalvelusten kehittäminen niin, että ne liittyvät ihmisten arjen kysymyksiin kirkon sanomasta käsin

Tarvitaan

- # kokonaisvaltaista ja johdonmukaista työtettä, musiikillista otetta ja valmiutta
- # yhteyttä tähän ikäluokkaan sekä elämäkokemusta
- # sisällöllistä ja syvällistä työtä – osallisuutta ja rinnalle asettumista ilman vaatimuksia; työ saa voimansa kirkon arvoista ja sanomasta
- # liittymistä seurakunnan jumalanpalveluselämään
- # kirkollinen koulutus

2. Aikuisten parissa tehtävä työ:

- mitä on aikuisten elämä, mitä asioita siihen kuuluu?
- mitä he odottavat seurakunnalta?
- mitä seurakunta voisi tarjota heille?

- työ, perhe, sinkkuus, terveys, sairaus; aikuinen katsoo eteen- ja taaksepäin; elämässä on paljon liikkuvia osia - on *haasteiden ja vastuun ruuhkavuodet*
- omaan aikaan sisältyy ilta- ja harrastustoimintaa, monella musiikki ”mukana”
- *elämän arvot ovat monella tavalla vakiintuneet; on harrastuksia, samalla kuitenkin kysyen, mitä teen loppuelämälläni? Mikä on oikeasti tärkeää? Mikä on elämän tarkoitus?*

- syrjäytyminen > työttömät ja kuntoutuva työtoiminta
- musiikkipainotteiset tilaisuudet vetävät muita helpommin
- keskustelutilaisuudet, teemaillat, luennot, arvokeskustelut, vaellukset ja retket
- yhteistyö eri toimijoiden kanssa eli osallisuus eli ”soluttautuminen maaston mukaan”
- maakirkkotoiminnan mahdollisuudet ja jumalanpalveluselämä kokonaisuudessaan

Tarvitaan

- # aktiivista työtettä
- # yhteistä näkyä
- # empatiaa, kykyä päästä rinnalle ja saada liikkeelle
- # arjen tuntemusta ja (hiljaista) luottamusta omaan ja kirkon viestiin = rinnalle tuloa
- # kirkollinen koulutus

ELÄMÄ ON

RUUKKI - osallisuuden, keskinäisen jakamisen ja kohtaamisen yhteisö

- 5 vuotinen kehittämishanke
- päätoiminen työntekijä hanke- ja testamenttirahalla
(näin parhaimmillaan kustannuksista 80 % katetaan hankerahoilla)

- loput vuosittain käytettävissä olevat eurot kohdennetaan vuosittain erikseen laadittavan käyttösunnitelman mukaan eri työmuotojen kehittämiseen ja rikastuttamiseen "Ruukin seurakunnan" alueella.
- hankkeen tavoitteena on kehittää seurakunnan toimintaa niin, että se omasta roolistaan ja tehtävästään käsin tavoittaa Ruukin alueen nuoret aikuiset ja aikuiset
- alueen väestö kokee keskinäistä yhteyttä ja osallisuutta toisiinsa ja seurakuntaan.
- Hankkeen tarkoituksena on synnyttää alueelle osallisuuteen pohjautuva toimintamalli, joka vähentää ja torjuu syrjäytymistä, yksinäisyyttä sekä mielenterveys- ja päihdeongelmien syntymistä. Hankkeen aikana seurakunnan jumalanpalveluselämä kehittyy niin, että jumalanpalvelus on avoin, jokaiselle kysyvälle ja elämää ihmettelevälle sekä elämän suuntaa ja tarkoitusta etsivälle luontainen paikka pysähtyä. Keskustelukulttuurin keskeisenä tuntomerkinä on arvolähtöinen vuoropuhelu niin alueella asuvien kuin siellä eri yhteyksissä päätöksiä tekevien välillä.

Alustavan tiedon mukaan vaihtoehtoisia rahoituslähteitä ovat ESR- ja LEADER-rahoitus. Myös kirkon ja hiippakunnan osallistumismahdollisuudet tulee kartoittaa. Niin ikään tulee kartoittaa paikallisesti eri toimijoiden halu ja mahdollisuus osallistua toimintamallin kehittämiseen myös taloudellisesti.

TUOTOS

Hanke toimii pilottihankkeena, jonka tuotos, osallisuuteen pohjautuva toimintamalli, voidaan siirtää valtakunnallisesti käytettäväksi myös muissa alueellisissa yhteisöissä.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää käynnistää entisen Ruukin seurakunnan alueella nuorten aikuisten ja aikuisten parissa toteutettavan kehittämishankkeen. Hankkeen tarkoituksena on luoda alueelle osallisuuteen ja verkostoitumiseen pohjautuva toimintamalli. Hankkeen ensimmäinen vaihe toteutetaan Mauno ja Mirja Monton testamenttirahastoon pohjautuen syksystä 2015 alkaen.

Hankkeen toisessa vaiheessa Ruukin alueen kokemukset ja toiminnalliset mallit otetaan käyttöön koko Raahen seurakunnan alueella. Molempia vaiheita varten palkataan omat kirkollisen koulutuksen saaneet työntekijät.

Ensimmäisen vaiheen työntekijän haku kevään ja alkukesän 2015 aikana.

Hankkeelle haetaan joko ESR tai LEADER -rahoitusta. Lisäksi kartoitetaan muut mahdolliset rahoituslähteet.

Hanke toteutetaan vuosina 2015 - 2020.

Toteutuessaan hanke tukee alueen väestön kokonaisvaltaista ja hengellistä hyvinvointia sekä tuottaa nuorten aikuisten ja aikuisten parissa tehtävään työhön osallisuuteen ja verkostoitumiseen pohjautuvan siirrettävän toimintamallin.

Kirkkoneuvosto päättää antaa hankehakemuksen ja muun hankevalmistelun aluekappalainen Lauri Haapalan tehtäväksi.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto päätti:

- että Tupa-toimintaa ja Luontorantaprojektia jatketaan Ruukissa vuoden loppuun siten, että lastenohjaaja Pirkko Tuomisto toimii 2 pv/ vkossa em. toimintojen vastuullisena seurakunnan työntekijänä. Hänen palkkakulut maksetaan näiltä osin Mirjam ja Mauno Monton testamenttirahaston tuotosta.
- antaa em. hankkeen hankehakemuksen ja muun hankevalmistelun aluekappalainen Lauri Haapalan tehtäväksi.
- että hankkeen suunnitelmat ja talousarvio esitetään kirkkoneuvostolle, jonka jälkeen kirkkoneuvosto tekee päätöksen avustusten hakemisesta
- että kirkkoneuvosto päättää lopullisesti hankkeen toteuttamisesta kun päätökset ulkopuolisesta rahoituksesta ovat varmistuneet.

Nro 8 § 56

Raahen seurakunnan tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapaudesta päättäminen.

Tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, johon kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja KJ:n 9:6:ssä tarkoitettu toimintakertomus. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelyä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi. Tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä päättää kirkkovaltuusto (KJ 15:9).

Kirkkoneuvoston on laadittava kultakin kalenterivuodelta toimintakertomus seurakunnan hallinnosta, taloudesta ja toiminnasta sekä annettava se kirkkovaltuuston käsiteltäväksi (KJ 9:6).

Seurakunnan toimintakertomuksessa työmuodot ovat esittäneet toimintakertomukset, jotka on liitetty koko seurakunnan toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen.

Käyttötalouden toimintakulut (6.488.635 euroa) toteutuivat 96,8 %:sti sekä toimintatuotot (665.872 €) 113,3 %:sti. Verotuloja oli 6.736.121 euroa eli ne toteutuivat 93,6 %:sti. Investoinnit olivat 745.319 euroa.

Hautainhoitorahastojen ja testamenttirahaston tilinpäätökset on liitetty osaksi seurakunnan tilinpäätöstä. Samoin kirkkoneuvoston antama toimintakertomus on osa tilinpäätöstä, jonka kirkkovaltuusto vahvistaa tilinpäätöksen vahvistamisen yhteydessä.

Liitteenä nro 2. Raahen seurakunnan tilinpäätös.

Ehdotus:

Kirkkoneuvosto:

- 1) Hyväksyy seurakunnan vuoden 2014 toimintakertomuksen ja liittää sen tilinpäätökseen.
- 2) Esittää tilinpäätöksen tilintarkastajille tarkistettavaksi.

Kirkkoneuvosto:

Kirkkoneuvosto hyväksyi ehdotuksen.

Nro 9 § 57
Muita asioita.

Kirkkoneuvosto:

- 1) Kirkkoneuvosto myönsi Merikadun koululle Kultalan leirikeskukseen käytön ja emännän palvelut tukioppilasleiriä varten ilmaiseksi keväälle 2015.
- 2) Kirkkoneuvosto myönsi Anna-Liisa Kinnuselle osa-aikaisen (60 %:n) työajan ajalle 1.7.-31.12.2015 alle kolme vuotiaan lapsen hoitoa varten. Samalla kirkkoneuvosto päätti, että Jenni Siuvatin työsuhdetta jatketaan vuoden 2015 loppuun saakka, jolloin hän toimii sijaisena.
- 3) Kirkkoneuvosto myönsi Raahen Psykye ry:lle vapautuksen Kesäkodin vuokrasta. Raahen Psykye ry järjestää keskiviikkoisin klo 12-16 kerhotoimintaa Kesäkodilla.
- 4) Todettiin kirkkoherran päätös: lastenohjaaja Pirkko Tuomiston tehtäväkuvan muuttamisesta siten, että hän toimii 2 pv/ vko Mirjamin ja Maunon Tuvan sekä Luontorannan seurakuntatyöntekijän vastuutehtävissä sekä lastenohjaajana 3 pv/ vko ajalla 1.7.-31.12.2015.
- 5) Jaettiin Monton testamenttirahastosalkkujen tiedot helmikuun lopun mukaisen tilanteen mukaan.

Nro 10 § 58
Ilmoitusasiat

Kirkkoneuvosto:

- 1) Kirkkoneuvoston kokous 21.4.2015 klo 18.00.

Nro 11 § 59
Oikaisuvaatimuksen ja valitusosoituksen antaminen.

Kirkkoneuvosto:

Puheenjohtaja antoi KL:n mukaisen oikaisu- ja valitusosoituksen.

Nro 12 § 60
Kokouksen päättäminen.

Kirkkoneuvosto:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.00.